

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сада №68 «Балбұлақ» акимата г.Нур-Султан

«20» 08 2019 г. ГККП ясли-сада №68 «Балбұлақ» акимата г.Нур-Султан рабочей группой в составе: методист Луксанова Фарида Бодаубековна, бухгалтера

Абакова Дильдархан Нумажановна, делопроизводитель Кусаинова Алма Куандыковна, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сада №68 «Балбұлақ» акимата г.Нур-Султан (далее – Предприятие) за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей предприятия от «11» 08 2019 г. № 89.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» 09 2018 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 58 человек, вакансии 6 (по вакансии подаются

заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 23 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. - п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 43 % (25 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июль 2019 года принято 25 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. – прием детей в детский сад по электронным направлениям.
2. по государственной услуге нарушения не выявлены.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года устные 250 и письменные 140 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

- Производственное собрание по теме «Антикоррупционная культура у сотрудников и родителей».
- Провести анкетирование среди родителей по выявлению случаев коррупции.
- Совместный конкурс рисунков с детьми на тему «Быть честным и любить родину»

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования республиканский, местный бюджет ежегодно обновляется на сайте организации образования.


В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 59 договора.

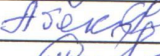
7. Заключение

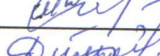
За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

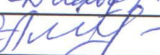
Рабочая группа:


методист Ф.Луксанова
бухгалтера Д.Абакова
делопроизводитель А.Кусаинова
воспитатель З.Дильдабаева
муз.руководитель А.Сарсенбаева











И.О. заведующей
ГККП ясли-сад №68 «Балбұлак»
Н.Т.Тұрсын



(подпись)